**Informacja dla kandydatów do pracy w SP ZOZ w Bychawie**

**Przetwarzamy Twoje dane zgodnie z RODO**

Skrót RODO oznacza rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych). Będziemy posługiwać się tym skrótem w dalszej części tej informacji.

Podstawowym celem RODO jest ochrona podstawowych praw i wolności osób fizycznych
w związku z przetwarzaniem ich danych osobowych.

**Kto jest administratorem Twoich danych osobowych**

Administratorem Twoich danych osobowych jesteśmy my, czyli Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Bychawie

Możesz się z nami skontaktować w następujący sposób:

* osobiście w placówce ZUS lub listownie – adres jednostki, która prowadzi nabór znajduje się w ogłoszeniu,
* telefonicznie – numer telefonu znajduje się w ogłoszeniu,
* e-mailem – na adres wskazany w ogłoszeniu o naborze.

**W jakich celach i na podstawie jakich przepisów przetwarzamy Twoje dane osobowe**

Przetwarzamy Twoje dane wyłącznie w celu:

1. przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22¹ Kodeksu pracy, w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO),

2. przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Twojej zgody na przetwarzanie danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO),

3. sprawdzenia Twoich zdolności potrzebnych do pracy na określonym stanowisku oraz na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów i potwierdzenia wykonania obowiązków. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),

4. przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Twojej zgody na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach – o ile wyraziłeś zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zawartych zgłoszeniu rekrutacyjnym do potrzeb przyszłych rekrutacji. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

**Jakie są Twoje prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych**

Masz następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych w ramach prowadzonej rekrutacji:

* prawo dostępu do Twoich danych osobowych, w tym uzyskania kopii ich treści,
* prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych,
* prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych,
* prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych,
* prawo do wycofania zgody (w dowolnym momencie) na przetwarzanie Twoich danych osobowych, które przekazałeś nam dobrowolnie – wycofanie zgody nie ma jednak wpływu na to, czy przetwarzanie, które na podstawie Twojej zgody przeprowadzaliśmy, zanim ją wycofałeś, było zgodne z prawem,
* prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych ze względu na szczególną sytuację – w zakresie, w jakim przetwarzamy Twoje dane z uwagi na nasz prawnie uzasadniony interes,
* prawo do przenoszenia Twoich danych osobowych, czyli prawo do tego, aby otrzymać od nas swoje dane osobowe w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym, który nadaje się do odczytu maszynowego.

We wszystkich sprawach, które dotyczą przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych, możesz się skontaktować z naszym inspektorem ochrony danych.

Możesz to zrobić:

* listownie – napisz na adres:

***Inspektor Ochrony Danych SP ZOZ w Bychawie,***

***ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 26/28/30,***

***23-100 Bychawa***

* e-mailem: ***spzoz@spzoz.bychawa.pl*** ***z dopiskiem Inspektor Ochrony Danych***

We wniosku napisz, czego od nas żądasz (np. „Żądam dostępu do …”) oraz podaj dane, na podstawie których będziemy mogli Cię zidentyfikować (imię, nazwisko) i udzielić Ci odpowiedzi.

**Gdzie możesz wnieść skargę, jeśli uznasz, że Twoje prawa zostały naruszone**

Skargę możesz wnieść do organu nadzorczego, który zajmuje się ochroną danych osobowych. W Polsce jest to Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO).

**Przez jaki okres będziemy przechowywać Twoje dane**

Twoje dane będziemy przechowywać przez:

1. czas niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji (z uwzględnieniem możliwości wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy – zgodnie z art. 74g ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych);

2. przez okres 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody – jeżeli wyraziłeś zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zawartych zgłoszeniu rekrutacyjnym do potrzeb przyszłych rekrutacji.

**Komu możemy przekazać Twoje dane**

Twoje dane osobowe możemy przekazać uprawnionym instytucjom określonym przez przepisy prawa oraz podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na naszą rzecz i którym te dane są udostępniane.

Twoje dane osobowe mogą zostać ujawnione podmiotom uprawnionym do otrzymania dostępu do informacji publicznej, na podstawie postanowień ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy o dostępie do informacji publicznej.

Po upływie terminu do składania dokumentów umieścimy na naszej stronie internetowej listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne, zawierającą imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania (miejscowość).

Informację o wyniku naboru opublikujemy na naszej stronie internetowej. Informacja ta będzie zawierała imię i nazwisko kandydata, jego miejsce zamieszkania (miejscowość), nazwę i adres jednostki organizacyjnej Zakładu, określenie stanowiska pracy oraz uzasadnienie dokonanego wyboru.

Nie będziemy przekazywać Twoich danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy.

**Czy podejmujemy decyzje w sposób automatyczny i profilujemy**

W Twojej sprawie nie będziemy podejmować decyzji w sposób całkowicie zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.

C**zy masz obowiązek podania danych i jakie są konsekwencje ich niepodania**

Podanie danych osobowych w zakresie imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.